



YIT Code of Conduct

– tapamme toimia yhteisten
arvojen ja sääntöjen mukaisesti

Sisällys

1	Missio ja arvot – YIT:n toiminnan perusta	4
2	Johtamisen periaatteet	5
3	YIT:n suhteet sidosryhmiin	6
	3.1 YIT:n asiakkaat	6
	3.2 YIT:n työntekijät	6
	3.3 YIT:n omistajat	9
	3.4 YIT:n toimittajat, allhankkijat ja muut liiketoimintakumppanit	10
	3.5 YIT:n kilpailijat	12
	3.6 Yhteiskunta	12
	3.7 Ympäristö	15
	3.8 Eturistiriidat	15
	3.9 Viestintä	15
	3.10 Tietosuoja	15
4	Periaatteiden noudattaminen ja rikkomuksista ilmoittaminen	17
	4.1 Ilmoitusvelvollisuus	17
	4.2 Vastuu ja toteutus	18
	4.3 Yhteystiedot	18

Hyvä lukija

Kaiken toimintamme ja työskentelytapamme lähtökohtana ovat YIT:n arvot ja johtamisen periaatteet. Ne luovat vahvan perustan yhteisen yrityskulttuurin rakentamiselle ja yhtenäisten toimintatapojen omaksumiselle.

Käsissäsi oleva ”YIT Code of Conduct – tapamme toimia yhteisten arvojen ja sääntöjen mukaisesti” -ohjeistus konkretisoi sitä, mitä arvojemme noudattaminen tarkoittaa toimiessamme eri sidosryhmiemme kanssa. Liiketoimintamme menestyksen edellytyksenä on, että kunnioitamme kaikkia sidosryhmiämme, teemme hyvää yhteistyötä ja tuotamme arvoa eri sidosryhmillemme asiakkaista omistajiin ja henkilöstöön. Olemme sitoutuneet edistämään liiketoimintamme pitkäaikaista menestymistä, mutta emme tee sitä hinnalla millä hyvänsä.

Ohjeistusta ei ole tarkoitettu yksityiskohtaiseksi oppaaksi, josta löytyy vastaus jokaiseen kysymykseen, vaan se toimii suuntaa-antavana ohjenuorana yhteisten arvojemme, periaatteidemme ja sääntöjemme noudattamiseksi.

Toivomme, että perehdyt huolellisesti YIT Code of Conduct -ohjeistukseen, sillä se antaa sinulle hyvät eväät menestykselliseen työskentelyyn YIT:llä. Odotamme jokaiselta YIT:läiseltä näiden toimintaperiaatteiden noudattamista kaikissa tilanteissa.

Helsingissä, 8. helmikuuta 2022



Harri-Pekka Kaukonen
hallituksen puheenjohtaja



Markku Moilanen
toimitusjohtaja

1 Missio ja arvot – YIT:n toiminnan perusta

MISSIO

Luomme parempaa elinympäristöä

ARVOT

ARVOSTUS

- Välitämme asiakkaistamme ja henkilöstöstämme
- Haemme kestäviä ratkaisuja ympäristön hyväksi

YHTEISTYÖ

- Olemme avoimia ja jaamme tietoa
- Osallistamme ja teemme yhteistyötä menestyäksemme

LUOVUUS

- Luotamme ja luomme positiivista henkeä
- Annamme vapauden luoda uutta ja haastaa

INTOHIMO

- Tähtäämme korkealle laadussa, asiantuntemuksessa ja tuloksissa
- Toimimme eettisesti ja pidämme lupauksemme

2 Johtamisen periaatteet

YIT:n johtaminen perustuu avoimuudelle ja luottamukselle. Ihmisiä johdettaessa noudatamme yhteisesti sovittuja johtamisen periaatteita, joiden perustana ovat YIT:n arvot.

- Toimi yhtenä YIT-joukkueena
- Johda esimerkillä
- Suhtaudu myönteisesti muutoksiin ja ideoihin
- Ole tavoitettavissa, kuuntele ja kysy
- Iloitse menestyksestä ja opi virheistä



3 YIT:n suhteet sidosryhmiin

3.1 SUHDE ASIAKKAIISIIN

Liiketoimintamme tavoite on tyydyttää asiakkaidemme tarpeet kannattavasti ja tuottaa heille arvoa. Haluamme olla luotettava yhteistyökumppani ja ensisijainen vaihtoehto asiakkaillemme. Seuraavat periaatteet ohjaavat suhdettamme asiakkaisiimme:

- Noudatamme asiakkaille tekemiämme lupauksia.
- Tuotteidemme ja palvelujemme markkinointi on aina totuudenmukaista ja täsmällistä.
- Tuotteidemme ja palvelujemme laatuun voi luottaa. Laadunhallinta perustuu ISO 9001 -laatustandardiin tai vastaaviin periaatteisiin ja ohjeisiin.
- Laatu on meille tärkeää. Haluamme, että asiakas on tyytyväinen työhöemme ja saamaansa palveluun. Pyrimme aina tekemään työmme kerralla kuntoon. Jos asiakas huomauttaa työmme laadusta, suhtaudumme siihen vakavasti ja pyrimme tekemään sovittavat korjaavat toimenpiteet yhteistyössä ja viivyttlemättä.
- Otamme aina huomioon asiakkaidemme turvallisuuden tuotteissamme ja palveluissamme.
- Kehitämme jatkuvasti uusia ratkaisuja tuottaaksemme yhä enemmän arvoa asiakkaillemme.
- Keräämme asiakkailtamme säännöllisesti palautetta ja kehitämme tuotteitamme ja palvelujamme palautteen perusteella. Kehitämme myös aktiivisesti uusia tapoja viestintään ja yhteistyöhön asiakkaidemme kanssa.

3.2 SUHDE TYÖNTEKIJÖIHIN

Työntekijät ovat keskeinen tekijä menestyksemme kannalta, ja kohtelemme heitä sen mukaisesti. Haluamme olla alamme halutuin työnantaja. Seuraavat periaatteet ohjaavat suhdettamme työntekijöihimme:

- Noudatamme toimintamaissamme paikallista työlainsäädäntöä ja muita paikallisia määräyksiä.





- Jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen työympäristöön, joten panostamme voimakkaasti työturvallisuuteen.
- Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia. Tämä tarkoittaa muun muassa seuraavaa:
 - Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme yhdenvertaisesti. Emme salli minkäänlaista syrjintää iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Emme salli minkäänlaista ahdistelua tai kiusaamista työpaikalla.
 - Työntekijöillämme on järjestäytymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunsaajien varmistamiseksi.
 - Maksamme työntekijöillemme aina vähintään lain mukaista minimipalkkaa.
 - Työntekijöillä on oikeus samaan palkkaan samasta työstä.
- Palkkaamme uusia työntekijöitä pelkästään heidän osaamisensa ja potentiaalinsa perusteella.
- Tarjoamme työntekijöillemme mahdollisuuden heidän nykyisten ja tulevien työtehtäviensä vaatimusten mukaiseen koulutukseen. Sitoudumme edistämään työntekijöidemme hyvinvointia ja kehittämistä pitkällä aikavälillä sekä ylläpitämään ja lisäämään heidän arvoaan työmarkkinoilla.
- Tarjoamme kesätyö- ja harjoittelupaikkoja sekä vastaavia määräaikaisia työpaikkoja. Osallistumme myös toimialoihimme liittyvien koulutusohjelmien kehittämiseen.

3.3 SUHDE OMISTAJIIN

Olemme sitoutuneet maksimoimaan omistaja-arvon pitkällä aikavälillä. Pyrimme hyvään taloudelliseen tulokseen laillisin ja rehellisin keinoin ja annamme osakkeenomistajille oikea-aikaiset, tarpeelliset ja totuudenmukaiset tiedot toiminnastamme. Hyvä hallintotapa ja tehokas riskienhallinta ovat meille olennaisen tärkeitä. Lisäksi seuraavat periaatteet ohjaavat suhdettamme omistajiimme:

- Varmistamme, että toimitamme markkinoille kaikki tarpeelliset tiedot ajallaan ja toimimme läpinäkyvästi. Antamamme tiedot ovat parhaan tietämyksemme mukaan oikeita, ja ne raportoidaan voimassa olevien lakien ja hallinnointikoodien mukaisesti. Konsernitason raportointimme talousluvut kansainvälisten taloudellisten raportointistandardien (IFRS) mukaisesti.

- Emme käytä emmekä luovuta sisäpiiritietoja kielletyllä tavalla. YIT:n sisäpiiriohjeet ovat Helsingin pörssin pörssiyhtiöille hyväksymien sisäpiiriohjeiden mukaisia. Tarkistamme ja päivitämme nämä ohjeet säännöllisesti.
- Noudatamme Arvopaperimarkkinayhdistyksen pörssiyhtiöille laatimia hallinnointikoodin suosituksia.
- Kirjaamme ja dokumentoimme kaikki liiketapahtumamme täydellisesti ja oikein laskentaperiaatteidemme ja yleisen hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Kaikki yritystä koskevat transaktiot ja asiakirjat liittyvät liiketoimintaan.

3.4 SUHDE TOIMITTAJIIN, ALIHANKKIJOIHIN JA MUIHIN LIIKETOIMINTAKUMPPANEIHIN

Hyvät ja luotettavat toimittajat ja alihankkijat ovat ensiarvoisen tärkeitä liiketoiminnallemme. Pyrimme pitkäaikaisiin ja molempia osapuolia tyydyttäviin suhteisiin kumppaneidemme kanssa. Edellytämme hyvän liiketoimintatavan noudattamista koko toimitusketjussamme ja kehitämme koko rakennusalaan yhä vastuullisempaan ja eettisempään suuntaan. Lisäksi seuraavat periaatteet ohjaavat suhdettamme toimittajiin, alihankkijoihin ja muihin liiketoimintakumppaneihin:

- Kohtelemme toimittajia, alihankkijoita ja muita liiketoimintakumppaneita tasapuolisesti, syrjimättä, rehellisesti ja sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.
- Edellytämme, että toimittajamme, alihankkijamme ja muut liiketoimintakumppanimme noudattavat lakeja ja säädöksiä sekä määräyksiä, kunnioittavat kansainvälisiä ihmisoikeuksia sekä noudattavat työehtoja ja hyviä eettisiä käytäntöjä.
- Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai muita laittomia maksuja suhteissamme toimittajien, alihankkijoiden ja muiden liiketoimintakumppanien kanssa. Teemme omassa vaikutuspiirissämme kaikkemme lahjonnan, korruption ja talousrikollisuuden kitkemiseksi.
- Emme salli lapsityövoiman tai minkäänlaisen pakkotyövoiman käyttöä.
- Pidämme tärkeänä yhteistä liiketoiminnan kehittämistä toimittajien ja alihankkijoiden kanssa voidaksemme paremmin vastata asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin.



- Pyrimme tunnistamaan haavoittuvimmat ihmisryhmät ja kiinnittämään niihin erityistä huomiota. Huomioimme oikeudenmukaisten työehtojen toteutumisen alirakointsijoidemme toiminnassa. Ilmoitamme eteenpäin epäillyistä väärinkäytöksistä koskien alihankkijoidemme työntekijöitä, jotta mahdolliset rikkomukset voidaan korjata asianmukaisesti.

3.5 SUHDE KILPAILIJOIHIN

Kannatamme avointa ja reilua kilpailua kaikilla markkinoilla. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme. Vältämme tilanteita, joihin liittyy kilpailumääräysten rikkomisen vaara. Emme keskustele kilpailijoidemme kanssa hinnoista tai hinnoitteluperiaatteista, tarjouskilpailuihin osallistumisesta, kustannuksistamme tai kustannusrakenteestamme, strategisista päätöksistämme emmekä mistään muista tiedoista, jotka eivät ole julkisia ja joiden ei kuulu tulla kilpailijoiden tietoon.

3.6 SUHDE YHTEISKUNTAAN

Liiketoimintamme on luonteeltaan paikallista. Työllistämme kaikissa toimintamaissamme paikallista väestöä ja teemme yhteistyötä paikallisten toimittajien ja urakoitsijoiden kanssa. Siksi hyvät suhteet ympäröivään yhteiskuntaan ovat liiketoiminnallemme ensiarvoisen tärkeitä. Näitä suhteita ohjaavat seuraavat periaatteet:

- Noudatamme kaikissa toimintamaissamme paikallisia lakeja ja määräyksiä.
- Emme harjoita emmekä salli minkäänlaista korruptiota, kiristystä tai lahjontaa ja olemme sitoutuneet toimimaan niiden kitkemiseksi.
- Emme tue rahallisesti poliittisia puolueita, ryhmiä tai yksittäisiä poliitikkoja.
- Osallistumme aktiivisesti koko rakennusalan kehittämiseen esimerkiksi tekemällä yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa.
- Osallistumme paikallisten yhteisöjen kehittämistä koskeviin keskusteluihin.
- Rakennamme viihtyisiä kaupunkiympäristöjä.
- Kehitämme uusia palveluja yhdessä kansalaisten ja asiakkaiden kanssa.





3.7 SUHDE YMPÄRISTÖÖN

Pyrimme vähentämään omasta ja alihankkijoidemme toiminnasta ympäristölle aiheutuvia vaikutuksia. Tuotteidemme ja palvelujemme avulla voimme myös auttaa vähentämään asiakkaidemme ympäristövaikutuksia. Pyrimme hyödyntämään tätä mahdollisuutta laajasti ja näin edistämään entistä kestävämmän elinympäristön luomista. Lisäksi noudatamme seuraavia ympäristöön liittyviä periaatteita:

- Pyrimme hillitsemään ilmastonmuutosta vähentämällä omasta toiminnastamme ja tuotteistamme aiheutuvia kasvihuonepäästöjä muun muassa vähentämällä energian kulutustamme ja tuottamamme jätteen määrää.
- Rakennustyössä kiinnitämme erityistä huomiota materiaalitehokkuuteen sekä materiaalien valintaan. Kehitämme jatkuvasti uusia, entistä ympäristöystävällisempiä ratkaisuja.
- Pyrimme tarjoamaan asiakkaillemme kestävän kehityksen mukaisen, pitkäaikaisen elinympäristön. Panostamme alan uusien innovaatioiden kehittämiseen.

3.8 ETURISTIRIIDAT

Henkilökohtainen etumme ei vaikuta päätöksiimme. Vältämme eturistiriitoja, jotka voivat heikentää harkintakykyämme liiketoiminnassamme.

3.9 VIESTINTÄ

Yleiset periaatteet sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässämme ovat luotettavuus, avoimuus ja nopeus sekä lain, viranomaissäännösten, pörssin sääntöjen ja omien ohjeistustemme huomioiminen.

3.10 TIETOSUOJA

Tietosuoja on osa perustuslain takaamaa yksityisyyden suojaa. Jokainen YIT:läinen vastaa omissa tehtävissään tietosuojan noudattamisesta niin, että henkilötiedot säilyvät turvassa eivätkä joudu vääriin käsiin. Työntekijöillämme, asiakkaillamme ja kumppaneillamme on oikeus luottaa siihen, että toimimme vastuullisesti.



4 Periaatteiden noudattaminen ja rikkomuksista ilmoittaminen

Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa näiden toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Esihenkilöiden on huolehdittava, että heidän alaisensa noudattavat YIT:n toimintaperiaatteita aina ja kaikkialla YIT:ssä. Kannustamme työntekijöitä keskustelemaan näistä toimintaperiaatteista ja niihin liittyvistä kysymyksistä esihenkilöidensä kanssa.

YIT:n toimintaperiaatteiden lisäksi YIT:llä on käytössä näitä samoja teemoja koskevia tarkempia erityisohjeita. Ne ovat yhdenmukaisia näiden toimintaperiaatteiden kanssa, ja niissä on lisätietoja erityiskysymyksistä. Tarkempia tietoja tarvitsevia työntekijöitä pyydetään tutustumaan kyseisiin ohjeisiin.

YIT:n toimintaperiaatteet on käännetty toimintamaidemme pääkielille. Järjestämme jatkuvasti koulutusta lisätäksemme työntekijöidemme tietämystä näistä periaatteista ja varmistaaksemme niiden noudattamisen.

Periaatteiden rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus. Myös työsuhteen päättäminen on mahdollista. Jos periaatteiden rikkomiseen liittyy laitonta toimintaa, tapauksesta voidaan ilmoittaa asianomaisille viranomaisille lisätutkimuksia ja toimenpiteitä varten. Tällaisissa tilanteissa tuemme viranomaisia heidän työssään niin paljon kuin mahdollista ja niin laajasti kuin on tarpeen.

4.1 ILMOITUSVELVOLLISUUS

YIT:n työntekijän on ilmoitettava lähimmälle esihenkilölleen, jos hän epäilee, että yhtiön toimintaperiaatteita on rikottu. Jos lähin esihenkilö ei suhtaudu asiaan riittävällä vakavuudella tai ryhdy riittäviin toimiin asian selvittämiseksi tai jos asia liittyy lähimpään esihenkilöön, työntekijä voi tehdä ilmoituksen toiselle organisaatio-tasolle tai ilmoittaa asiasta YIT Ethics Channelin kautta. Kanavasta vastaa ulkopuolinen palveluntuottaja WhistleB. Kanavaa käyttäessään työntekijä voi tehdä ilmoituksen joko puhelimitse tai verkossa. Ilmoituksen tekeminen nimettömänä on myös mahdollista. Työntekijällä on oikeus ilmoittaa moitittavasta menettelystä

y yrityksessä asianmukaisella tavalla yrityksen normaalin ilmoitusmenettelyn mukaisesti. Sama koskee ilmoitusta valvontaviranomaisille tai muille viranomaisille. Yritys suojaa vilpittömässä mielessä olevaa ilmoittajaa, jolla on ilmoitushetkellä ollut perusteltu syy uskoa, että yrityksen toimintaperiaatteita on rikottu. Suoja koskee suoria ja epäsuoria vastatoimia. Myös YIT:n eettinen komitea käsittelee kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti. Ilmoittaessasi YIT Code of Conduct -periaatteiden rikkomuksista toimi aina vilpittömästi ja YIT:n parasta ajatellen.

4.2 VASTUU JA TOTEUTUS

YIT:n toimintamallissa liiketoimintayksiköt voivat itse vapaasti päättää monista asioista. Kaikkien liiketoimintayksiköiden ja työntekijöiden tulee kuitenkin noudattaa näitä YIT:n yhteisiä toimintaperiaatteita. YIT:n johto ja konsernin johtoryhmä ovat ohjeistaneet kaikki liiketoimintayksiköt ottamaan nämä toimintaperiaatteet käyttöön ja valvomaan niiden noudattamista.

4.3 YHTEYSTIEDOT

YIT:n toimintaperiaatteiden mukaan mahdolliset rikkomukset ilmoitetaan esihenkilölle, esihenkilön esihenkilölle tai osoitteessa:
<https://report.whistleb.com/fi/yit> tai puhelimella 0800-07640.
Ilmoituksen voi tehdä nimettömästi.



**Together
we can
do it.**

© 2022 YIT Oyj
Panuntie 11 (PL 36)
00621 Helsinki
Puh. 020 433 111